Приложение 1
к приказу ОГАУЗ «МЦ им. Г.К. Жерлова»
от 09.01 2015 г. № 02-ОД

ПЛАН
мероприятий по предотвращению коррупционных действий
со стороны сотрудников ОГАУЗ «МЦ им. Г.К. Жерлова»
на 2015 год

№ п/п	наименование темы	срок проведения	ответственное лицо
1	Проведение совещаний с руководителями структурных подразделений Учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в ходе которых рассматриваются вопросы организации исполнения Федерального закона «О противодействии коррупции», соответствующих указов Президента РФ	ежеквартально	главный врач
2	Повышение прозрачности оказания услуг посредством доведения до граждан информации о перечне и содержании медицинских услуг оказываемых на бесплатной и платной основе	постоянно	главный врач заместитель главного врача по ФЭР, главный бухгалтер
3	Размещение информации о деятельности Учреждения в сети «Интернет», в соответствии с требованиями ФЗ от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	ежемесячно	программист
4	Контроль организации предоставления и качества платных медицинских услуг населению, а также правильности взимания платы с населения путем проведения проверок	постоянно	главный бухгалтер, заместитель главного врача по экономике и финансам
5	Совершенствование работы по рассмотрению обращений граждан путем неукоснительного соблюдения требований законодательства, включая мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны медицинских работников.	постоянно	главный врач, заместитель главного врача по медицинской клинико–экспертной работе
6	Создание Комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов	январь	главный врач
7	Разработка Положения «О Комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов Учреждения»	январь	юрисконсульт
8	Утверждение Положения «О Комиссии	январь	главный врач

	по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов Учреждения»		
9	Разработка Положения «О конфликте интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности»	январь	юрисконсульт
10	Утверждение Положения «О конфликте интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности»	январь	главный врач
11	Разработка Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции	январь	заместитель главного врача по клинико – экспертной работе
12	Утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции		главный врач
13	Разработка Положения «О взаимодействии с правоохранительными органами»	январь	юрисконсульт
14	Утверждение Положения «О взаимодействии с правоохранительными органами»	январь	главный врач
15	Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения и доведение их положений до заместителей главного врача и руководителей структурных подразделений Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции, положения о конфликте интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности	Январь - февраль	программист
16	Инструктаж врачей о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключение коррупционных действий со стороны медицинских работников	январь 2015, вновь поступивших врачей на работу – после сдачи зачета по приказу о выдачи листков нетрудоспособности	заместитель главного врача по лечебной работе
17	Контроль за ведением медицинских карт стационарных и амбулаторных больных на предмет обоснованности выдачи листков нетрудоспособности	постоянно	заместитель главного врача по клинико – экспертной работе
18	Контроль за работой врачебных комиссии Учреждения по экспертизе	постоянно	заместитель главного врача по клинико - экспертной

	временной нетрудоспособности		работе
19	Контроль за качеством оказания медицинской помощи населению в Учреждении	постоянно	заместитель главного врача по клинико–экспертной работе
20	Контроль за учетом, хранением, выдачей бланков листков нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством	постоянно	главная медицинская сестра, заместители главного врача
21	Экспертиза проектов приказа, других документов издаваемых в Учреждении с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции	постоянно	главный врач, юрисконсульт
22	Проведение работы по повышению эффективности управления имуществом Учреждения (находящиеся как в собственности, так и в оперативном управлении)	постоянно	главный бухгалтер
23	Контроль за осуществлением закупок для нужд Учреждения	постоянно	главный бухгалтер, заместитель главного врача по ФЭР
24	Проведение бесед с работниками Учреждения о запрете злоупотребления должностными полномочиями, либо иного незаконного использования работниками своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера. иных имущественных прав для себе или для членов своей семьи	ежеквартально	руководители структурных подразделений
25	Доведение до работников Учреждения положений статьи 290 Уголовного кодекса РФ, которая содержит понятие «Взятка», и виды наказаний за данное уголовное преступление, статьи 575 ГК РФ, которая запрещает дарение должностным лицам, в связи с исполнением ими служебных обязанностей, статей 74-75 Федерального закона «Об основах охраны граждан в РФ» № 323-ФЗ от 21.11.2011» – ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности и урегулирование конфликтов интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности	постоянно	Юрисконсульт – до руководителей структурных подразделений, до подчиненных – руководители структурных подразделений
26	Обеспечение соблюдения работниками общепризнанных этических норм при исполнении ими трудовых обязанностей	постоянно	главный врач, заместители главного врача всех направлений, руководители

			структурными подразделениями Учреждения
27	Создание условий для уведомления работниками об обращении к ним, в целях склонения к коррупционным правонарушениям	постоянно	главный врач, заместители главного врача всех направлений, руководители структурными подразделениями Учреждения
28	Контроль за соблюдением работниками Учреждения статьи 575 ГК РФ, устанавливающей запрет на дарение. Контроль за исключением конфликта интересов, при котором личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, а так же законными интересами граждан, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан	постоянно	главный врач, заместители главного врача всех направлений, руководители структурными подразделениями Учреждения
29	Совершенствование работы по подбору и комплектованию кадров	постоянно	главный специалист по кадрам, руководители структурных подразделений
30	Определение должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, с последующим усилением контроля за исполнением по ним трудовых обязанностей	1 квартал	главный специалист по кадрам
31	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора (должностные инструкции) работников, а также в договора гражданско-правового характера	постоянно	Главный специалист по кадрам
32	Проверка деятельности подразделений Учреждения по вопросам соблюдения законодательства по противодействию коррупции	выборочно, ежеквартально	заместители главного врача
33	Проведение итоговых совещаний по итогам реализации настоящего плана	ежеквартально	главный врач
34	Разработка проекта Плана мероприятий по предотвращению коррупционных действий со стороны сотрудников ОГАУЗ «МЦ им. Г.К. Жерлова» на 2016 год	ноябрь-декабрь	Комиссионно (Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов ОГАУЗ «МЦ им. Г.К. Жерлова»)

Юрисконсульт Обиденко Е.А.